

**Kirche in Vielfalt – Bilanz und Ausblicke**

**Büro für Chancengleichheit/Anlaufstelle für sexualisierte  
Gewalt und Grenzverletzungen**

**Bericht zur Sommersynode 2022**

**Datenteil**



# Dokumentation

## PO-Auswertungen März 2022/Mai 2022

### A.) Grundlagen zum Datenmaterial

Quelle: Personal Office, Auswertungsmonat März 2022

#### Allgemeine Daten:

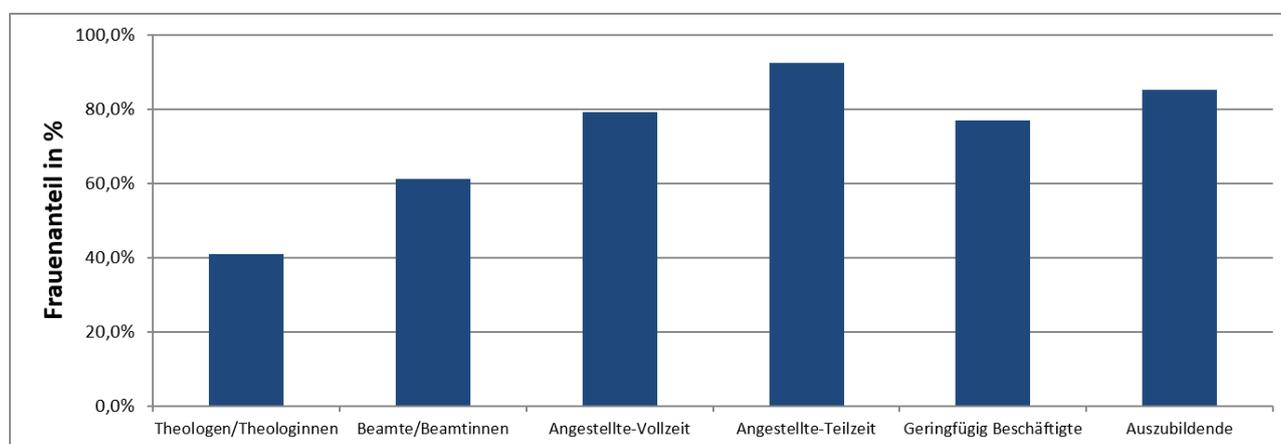
Bei der Evangelischen Landeskirche in Württemberg waren im März 2022

- ca. 23180 Angestellte
- ca. 530 Beamte/Beamtinnen
- ca. 1940 Theologen/Theologinnen beschäftigt.

Die Frauenquote innerhalb dieser Gruppen sieht folgendermaßen aus:

	Frauenanteil in % 2022	Anzahl Frauen absolute Zahlen
Theologen / Theologinnen	41,0	794
Beamte / Beamtinnen	61,4	326
Angestellte - Vollzeit	79,3	4507
Angestellte - Teilzeit	92,5	11705
Geringfügig Beschäftigte	77,1	3380
Auszubildende	85,3	384
Durchschnitt:	82,1	

Frauenanteil in % 2008	Frauenanteil in % 2013	Frauenanteil in % 2017
31,0	35,0	37,8
47,0	53,0	58,1
81,0	81,0	80,1
93,0	93,0	92,5
79,0	79,0	80,0
96,0	87,0	85,0



## B.) Angestellte und Beamte

### I. Angestellte:

Aufteilung nach Entgeltgruppen für die Angestellten in den TVÖD-Tarifwerken

#### TVÖD Allgemein

Entgeltgruppe	Anzahl Männer	Tarifgruppenhäufigkeit Männer in %	Anzahl Frauen	Tarifgruppenhäufigkeit Frauen in %	Frauenanteil in %
E01	69	2,7%	385	4,0%	84,8%
E02	215	8,4%	1809	18,7%	89,4%
E03	254	10,0%	875	9,0%	77,5%
E04	62	2,4%	292	3,0%	82,5%
E05	416	16,3%	1175	12,1%	73,9%
E06	286	11,2%	1315	13,6%	82,1%
E07	46	1,8%	276	2,8%	85,7%
E08	152	6,0%	1064	11,0%	87,5%
E09	20	0,8%	39	0,4%	66,1%
E09A	126	5,0%	537	5,5%	81,0%
E09B	50	2,0%	268	2,8%	84,3%
E09C	20	0,8%	116	1,2%	85,3%
E09V	1	0,0%	11	0,1%	91,7%
E10	220	8,6%	729	7,5%	76,8%
E11	256	10,1%	435	4,5%	63,0%
E12	178	7,0%	165	1,7%	48,1%
E13	88	3,5%	132	1,4%	60,0%
E14	67	2,6%	56	0,6%	45,5%
E15	19	0,7%	8	0,1%	29,6%
Summe	2545		9687		79,2%

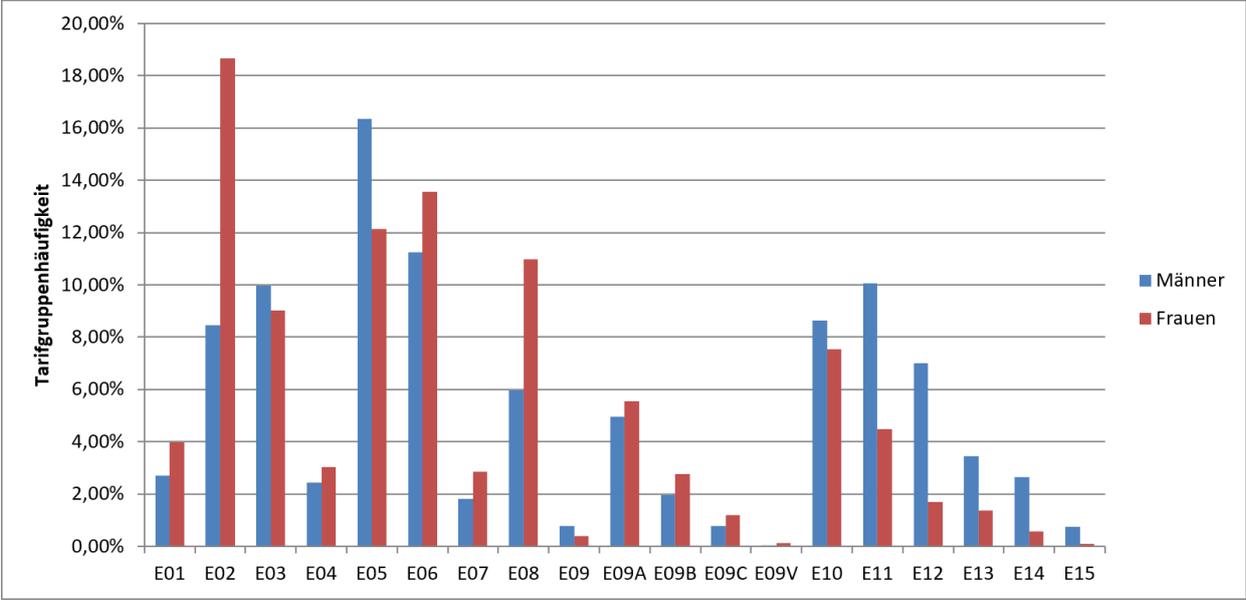


Abbildung: TVöD Entgeltgruppen Allgemein – Häufigkeiten Frauen – Männer TVöD Pflege

Entgeltgruppe	Anzahl Männer	Tarifgruppenhäufigkeit Männer in %	Anzahl Frauen	Tarifgruppenhäufigkeit Frauen in %	Frauenanteil in %
P05	22	10,8%	477	18,7%	95,6%
P06	9	4,4%	154	6,0%	94,5%
P08	134	66,0%	1665	65,4%	92,6%
P09	17	8,4%	102	4,0%	85,7%
P10	2	1,0%	16	0,6%	88,9%
P11	2	1,0%	29	1,1%	93,5%
P12	3	1,5%	46	1,8%	93,9%
P13	6	3,0%	33	1,3%	84,6%
P14	4	2,0%	17	0,7%	81,0%
P15	3	1,5%	5	0,2%	62,5%
P16	1	0,5%	3	0,1%	75,0%
Summe	203		2547		92,6%

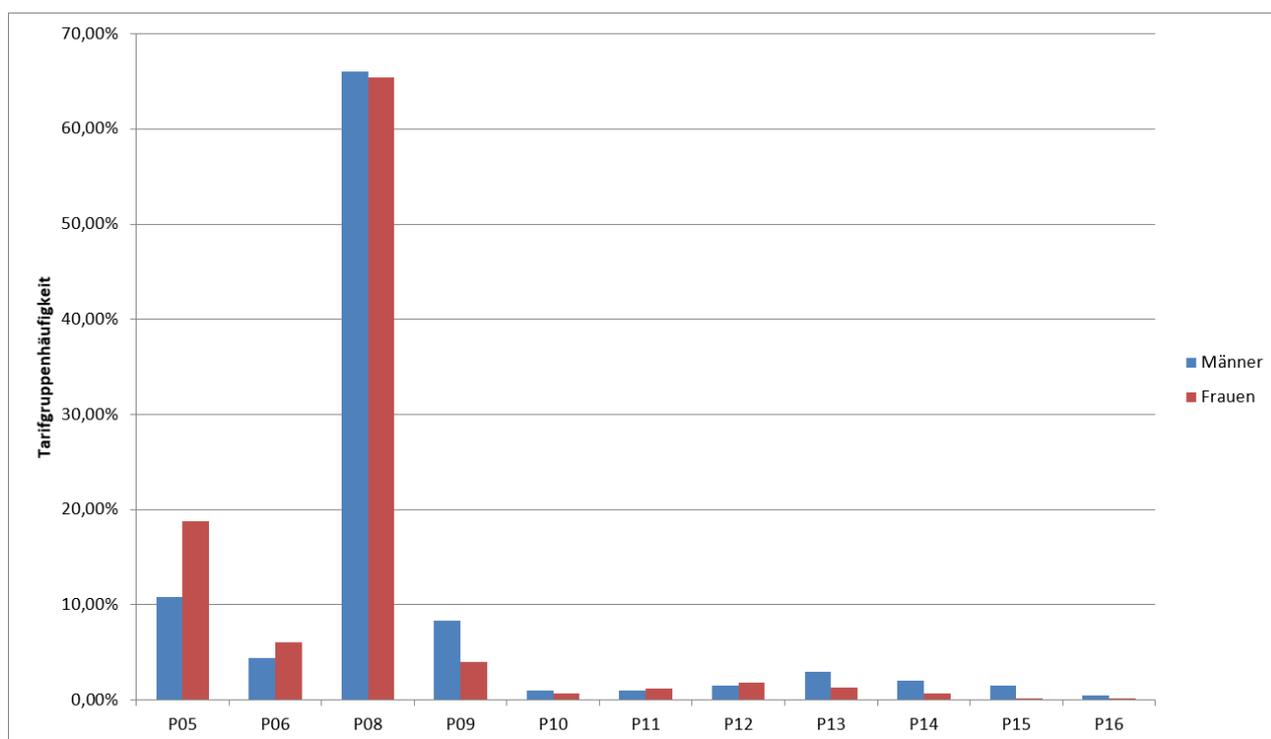


Abbildung: TVöD Entgeltgruppen Pflege – Häufigkeiten Frauen - Männer

TVöD Sozial- und Erziehungsdienst

Entgeltgruppe	Anzahl Männer	Tarifgruppenhäufigkeit Männer in %	Anzahl Frauen	Tarifgruppenhäufigkeit Frauen in %	Frauenanteil in %
S02	14	8,0%	285	4,1%	95,3%
S03	1	0,6%	124	1,8%	99,2%
S04	10	5,7%	540	7,7%	98,2%
S07	24	13,6%	1342	19,2%	98,2%
S08	100	56,8%	3657	52,3%	97,3%
S09	4	2,3%	187	2,7%	97,9%
S10	0	0,0%	37	0,5%	100,0%
S13	11	6,3%	413	5,9%	97,4%
S15	7	4,0%	243	3,5%	97,2%
S16	2	1,1%	82	1,2%	97,6%
S17	3	1,7%	66	0,9%	95,7%
S18	0	0,0%	12	0,2%	100,0%
Summe	176		6988		97,5%

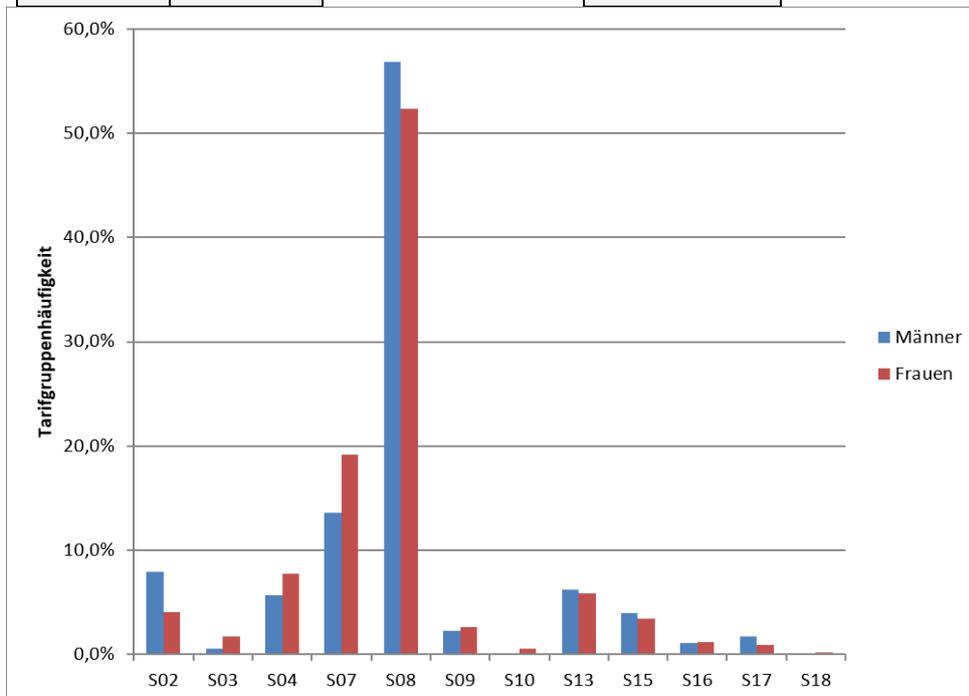


Abbildung: TVöD Entgeltgruppen Sozial- und Erziehungsdienst – Häufigkeiten Frauen – Männer

## II. Beamte und Beamtinnen (nur die Besoldungsgruppen A7 – A16)

Frauenanteil in den Beamten-Besoldungsgruppen:

Besoldungsgruppe	Anzahl Männer	Besoldungsgruppenhäufigkeit Männer in %	Anzahl Frauen	Besoldungsgruppenhäufigkeit Frauen in %	Frauenanteil innerhalb der Besoldungsgruppe in %
A07	1	0,6%	0	0,0%	0,0%
A08	1	0,6%	1	0,3%	50,0%
A09	1	0,6%	4	1,3%	80,0%
A10	4	2,2%	4	1,3%	50,0%
A11	6	3,3%	42	13,2%	87,5%
A12	18	9,9%	40	12,6%	69,0%
A13	76	42,0%	147	46,4%	65,9%
A14	43	23,8%	59	18,6%	57,8%
A15	22	12,2%	17	5,4%	43,6%
A16	9	5,0%	3	0,9%	25,0%
Summe	181		317		63,7%

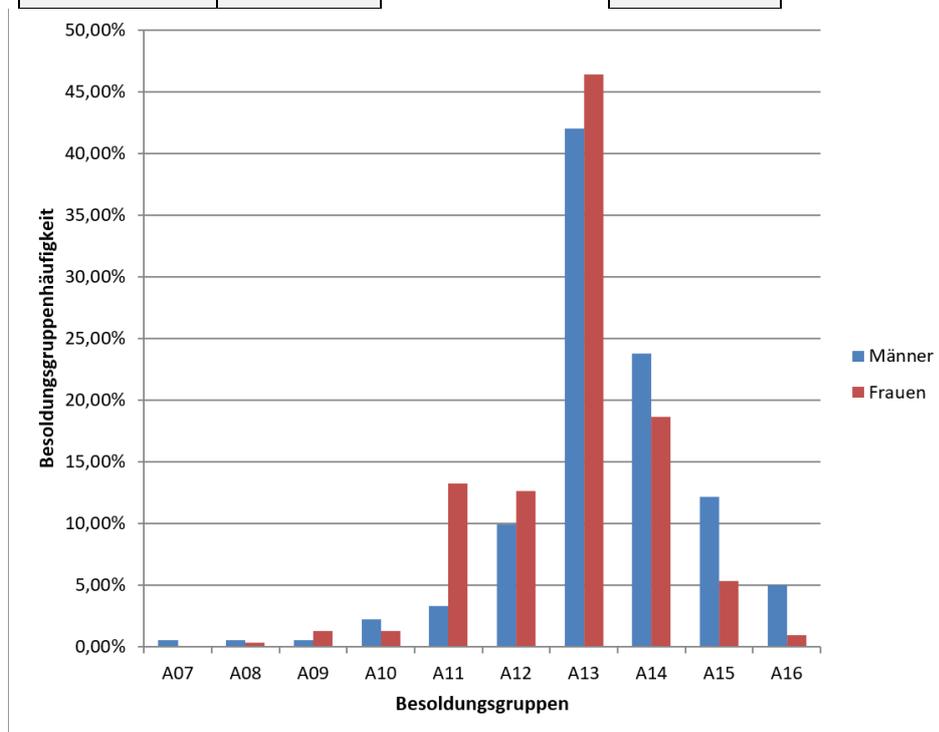


Abbildung: Besoldungsgruppen – Häufigkeiten Frauen – Männer

## C.) Pfarrer und Pfarrerinnen

Geschlechtsspezifische Verteilung im Pfarrdienst (ohne Beurlaubte):

	Männer	Frauen	gesamt
Ständiger Dienst	949	597	1546
Unständiger Dienst	78	80	158
Summe	1027	677	1704

Frauenanteil in %
38,6%
50,6%
39,7%

Geschlechtsspezifische Verteilung im Pfarrdienst (mit Beurlaubten):

	Männer	Frauen	gesamt
Ständiger Dienst	1026	646	1672
Unständiger Dienst	83	102	185
Summe	1109	748	1857

Frauenanteil in %
38,6%
55,1%
40,3%

Ganze Dienstaufträge / Teildienstaufträge im Pfarrdienst (ohne Beurlaubte):

	Männer	Frauen	gesamt
Ganzer Dienstauftrag (ständig)	775	331	1106
Teildienstauftrag (ständig)	174	266	440
Ganzer Dienstauftrag (unständig)	52	19	71
Teildienstauftrag (unständig)	26	61	87
Summe	1027	677	1704

Frauenanteil in %
29,93%
60,45%
26,76%
70,11%
39,73%

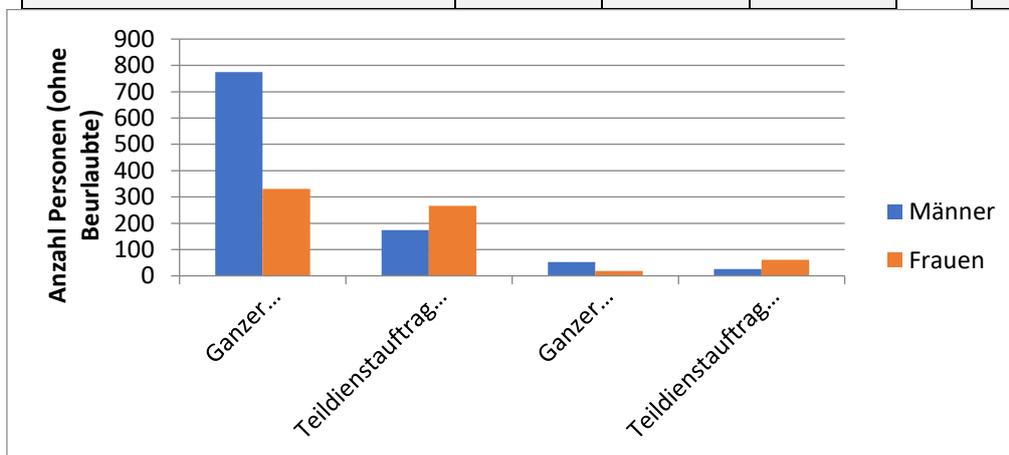


Abbildung: Vergleich ganzer Dienstaufträge/Teildienstaufträge, ständiger und unständiger Pfarrdienst

### Stellenteilung im ständigen und unständigen Gemeindepfarrdienst:

	Männer	Frauen	insgesamt	Frauenanteil in %
Personen, die allein eine Stelle wahrnehmen	789	401	1190	33,7%
In Stellenteilung mit Ehepartner/Ehepartnerin	52	52	104	50,0%
In Stellenteilung mit Gleichgender	6	32	38	84,2%
In Stellenteilung mit anderem Gender	4	4	8	50,0%

### Altersstruktur der Pfarrer und Pfarrerinnen:

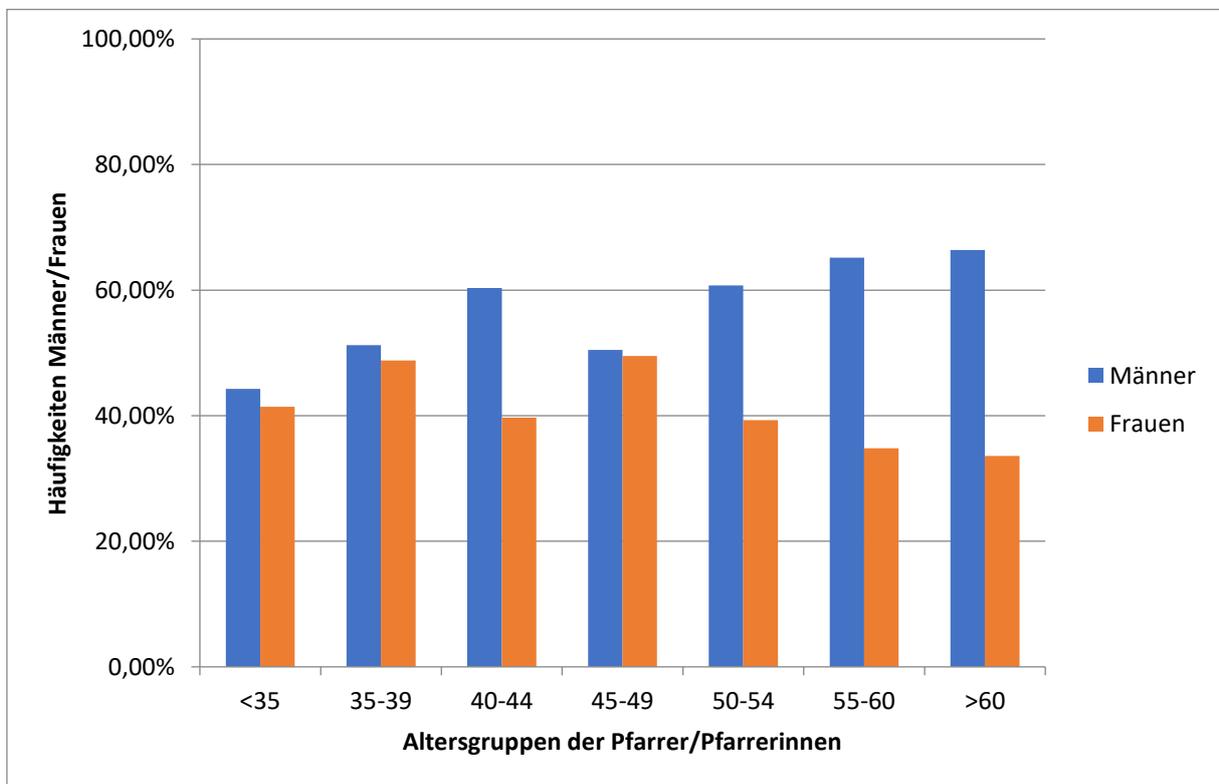


Abbildung: Häufigkeit der Pfarrer und Pfarrerinnen in den verschiedenen Altersgruppen

**Altersstruktur der Pfarrer und Pfarrerinnen:**

Gehaltsmäßig Beschäftigte				Verhältnis pro Altersjahrgang in %	
Alter	Personen	Männer 1	Frauen 1	Häufigkeit Männer	Häufigkeit Frauen
65	47	35	12	74,47%	25,53%
64	64	39	25	60,94%	39,06%
63	89	62	27	69,66%	30,34%
62	100	66	34	66,00%	34,00%
61	133	81	52	60,90%	39,10%
60	112	73	39	65,18%	34,82%
59	110	65	45	59,09%	40,91%
58	93	54	39	58,06%	41,94%
57	70	53	17	75,71%	24,29%
56	69	40	29	57,97%	42,03%
55	52	39	13	75,00%	25,00%
54	45	26	19	57,78%	42,22%
53	37	21	16	56,76%	43,24%
52	40	25	15	62,50%	37,50%
51	39	25	14	64,10%	35,90%
50	40	25	15	62,50%	37,50%
49	37	17	20	45,95%	54,05%
48	28	14	14	50,00%	50,00%
47	19	8	11	42,11%	57,89%
46	27	14	13	51,85%	48,15%
45	24	15	9	62,50%	37,50%
44	24	14	10	58,33%	41,67%
43	29	20	9	68,97%	31,03%
42	22	13	9	59,09%	40,91%
41	38	21	17	55,26%	44,74%

40	30	18	12	60,00%	40,00%
39	16	7	9	43,75%	56,25%
38	34	22	12	64,71%	35,29%
37	36	18	18	50,00%	50,00%
36	30	13	17	43,33%	56,67%
35	46	25	21	54,35%	45,65%
34	22	9	13	40,91%	59,09%
33	33	16	17	48,48%	51,52%
32	27	12	15	44,44%	55,56%
31	28	12	16	42,86%	57,14%
30	6	5	1	83,33%	16,67%
29	6	3	3	50,00%	50,00%
28	0	0	0	0,00%	0,00%
27	0	0	0	0,00%	0,00%

## Funktionsvergleich: Stellenbesetzungen im Ständigen Dienst:

(ohne Beurlaubte)

	Vollzeit				Teilzeit			
	Männer	Frauen	gesamt	Frauen- anteil in %	Männer	Frauen	gesamt	Frauen- anteil in %
Dekanat	36	14	50	28,00%				
Schul- dekaneamt	15	8	23	34,78%	1	2	3	66,67%
Geschäfts- führendes Gemeinde- pfarramt	537	173	710	24,4%	97	108	205	52,7%
Gemeinde- pfarramt ohne Gesch.führung	119	75	194	38,7%	62	120	182	65,9%
Sonder- pfarrstellen	76	49	125	39,2%	30	53	83	63,86%

Hinweise:

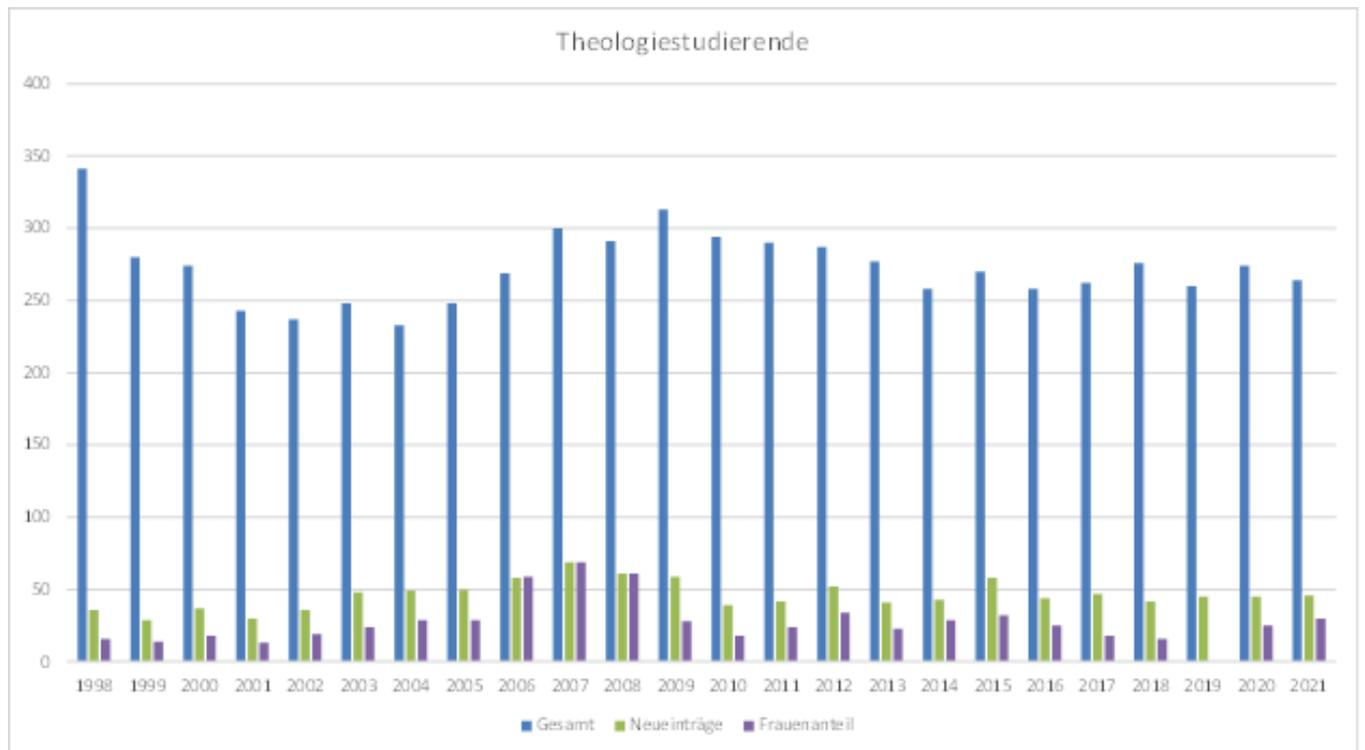
Bei Stellenteilern werden beide Personen mitgezählt.

Diejenigen Pfarrer/Pfarrerinnen, die Stellen in zwei Funktionsgruppen besetzen, werden in beiden Funktionsgruppen gezählt.

Bei den Sonderpfarrstellen sind enthalten:

- 37 Stellenbesetzungen im Religionsunterricht
- 62 Stellenbesetzungen in der Krankenhaus- und Altenheimseelsorge

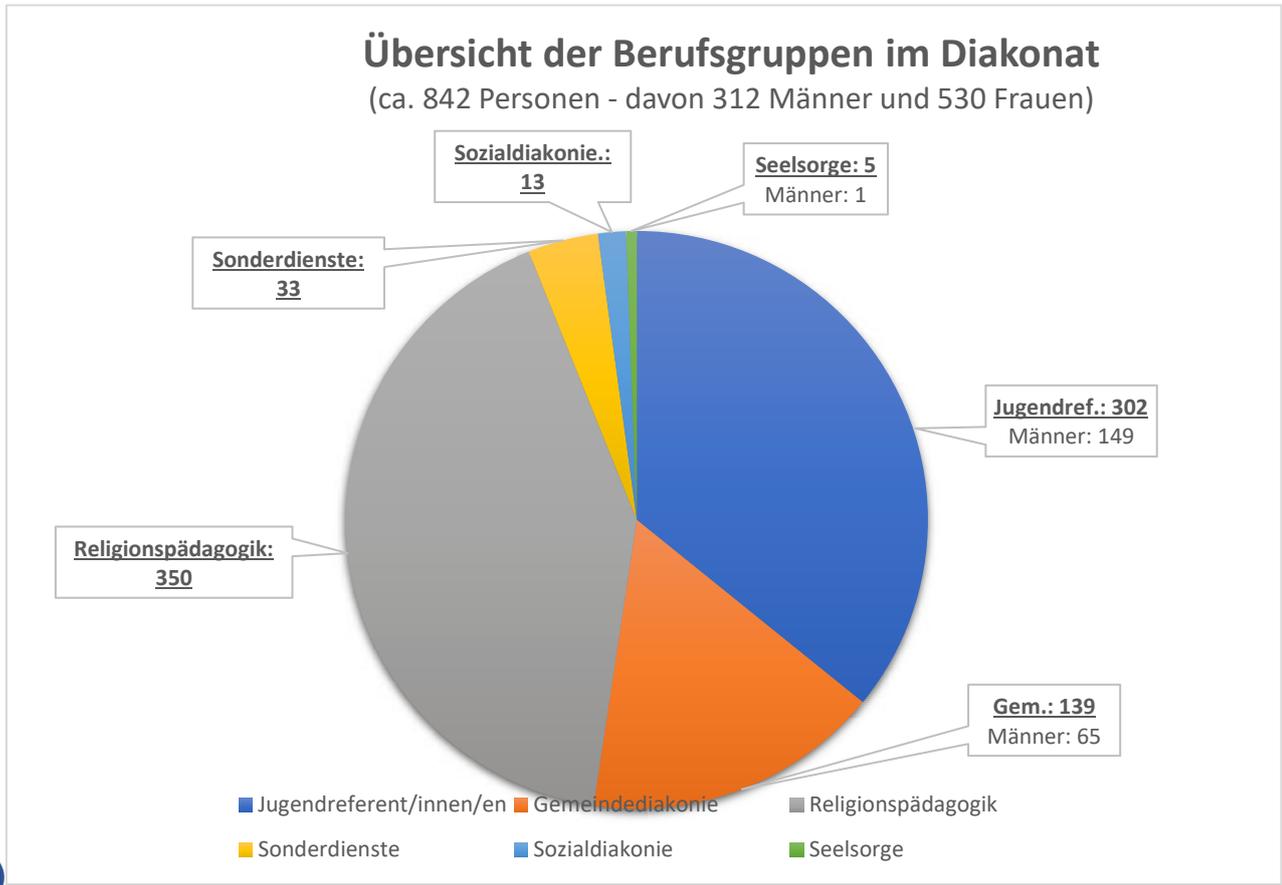
## Entwicklung der Studierendenzahlen Evangelische Landeskirche in Württemberg

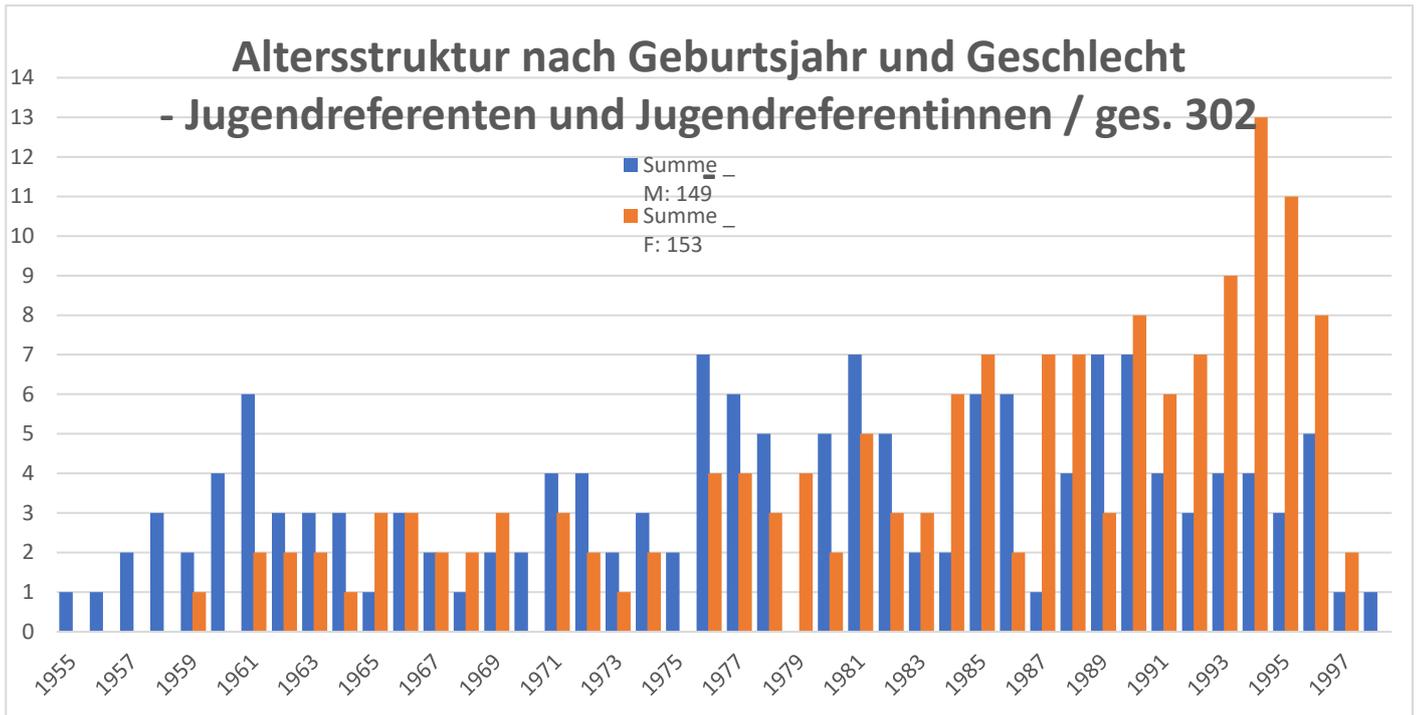


### Frauenanteil im Theologiestudium

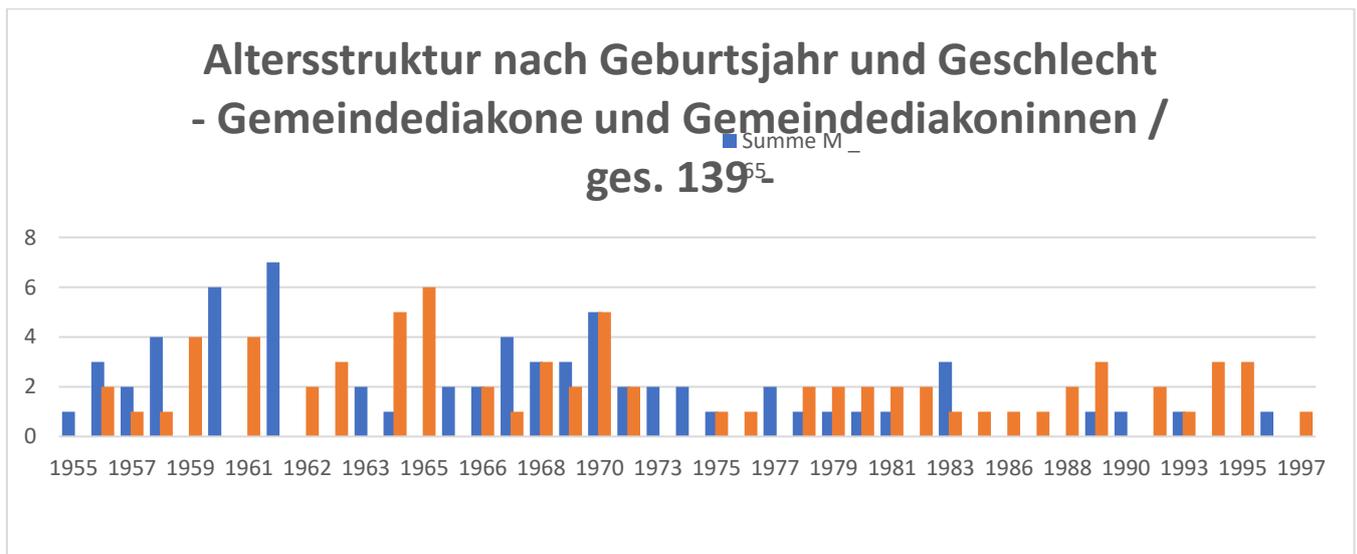
Jahr	Gesamt	Neueinträge	Frauenanteil
1998	341	36	16
1999	280	29	14
2000	274	37	18
2001	243	30	13
2002	237	36	19
2003	248	48	24
2004	233	49	29
2005	248	50	29
2006	269	58	59
2007	300	69	69
2008	291	61	61
2009	313	59	28
2010	294	39	18
2011	290	42	24
2012	287	52	34
2013	277	41	23
2014	258	43	29
2015	270	58	32
2016	258	44	25
2017	262	47	18
2018	276	42	16
2019	260	45	
2020	274	45	25
2021	264	46	30

## D.) Diakonot





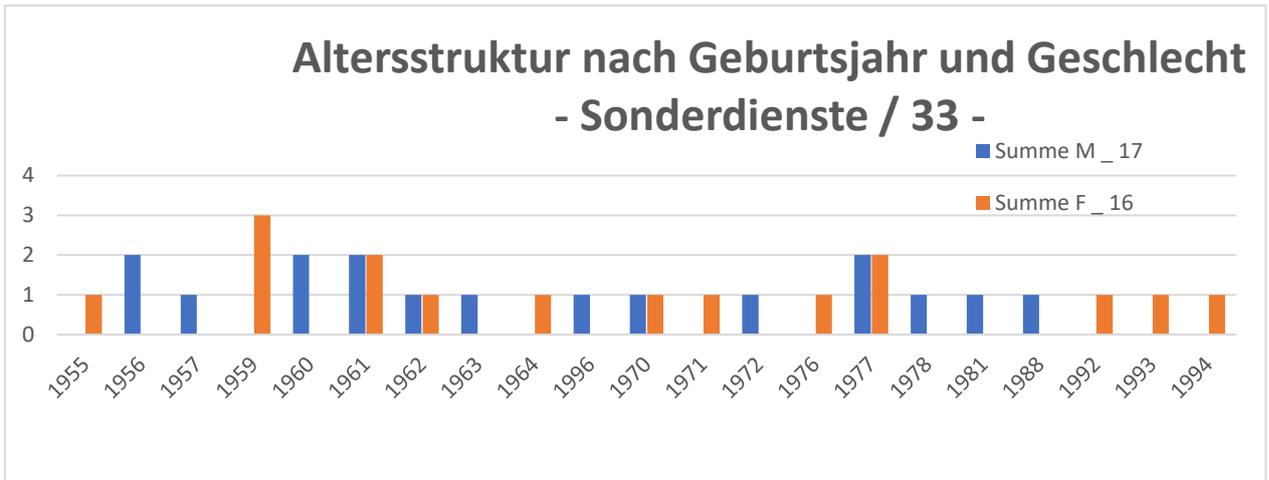
= Summer JuRef: 302; Männer: 149 Frauen: 153



= Summer Gem: 139

Männer: 65

Frauen: 74

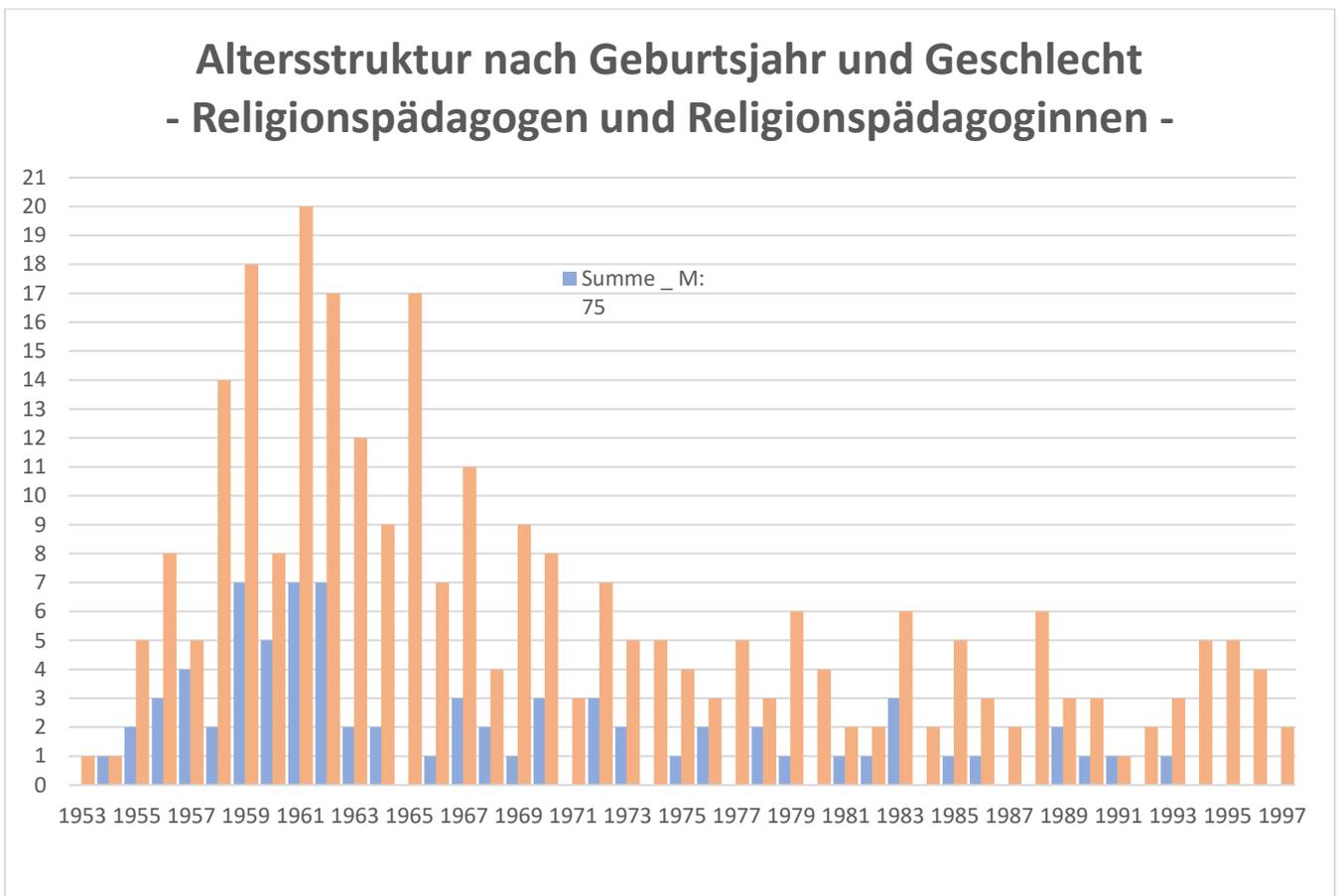


= Summe Sonderdienste: 33

Männer: 17

Frauen: 16

2020 / 2021 Zahlen basierend auf PSE 2020



= Summe RelPäd: 350, Männer: 75, Frauen: 275

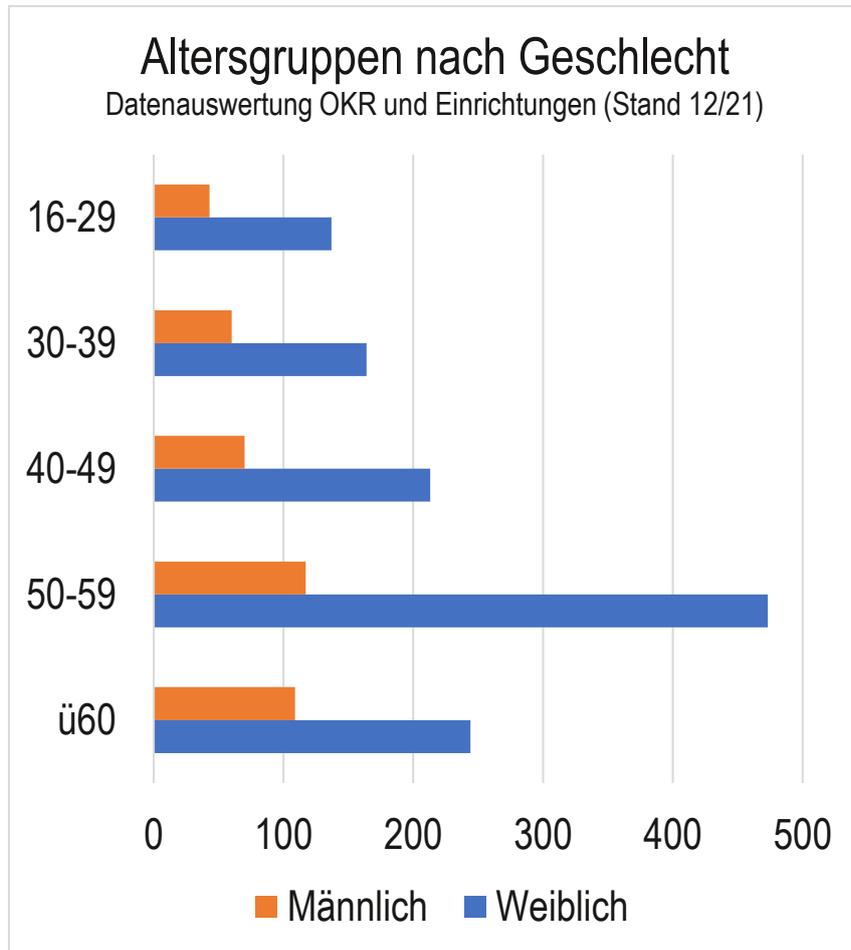
Weitere: **Soziale Diakonie: 13** Männer: 5 Frauen: 8

**Seelsorgedienste: 5** Männer: 1 Frauen: 4

## PSÜ-Zusammenstellung 2020/2021

- Die Zahl der Diakoninnen steigt in allen Berufsgruppen kontinuierlich an
- Die Jahrgänge der Babyboomer gehen in den nächsten Jahren verstärkt in den Ruhestand. Das bedeutet für den Nachwuchs gute berufliche Perspektiven, aber auch Einsparungen die nötig werden könnten, können darüber erbracht werden.
- Abgebildet sind die Zahlen aus dem Bereich der landeskirchlichen Anstellungen.

## Altersstruktur im OKR



## F) Frauen und Leitung – innerhalb der Württembergischen Landeskirche 2018 und 2022 (Stand: 12.5.22)

(In Klammern finden sich, sofern abweichend, die absoluten Zahlen von 2018)

	Mitglieder insgesamt	davon Frauen	Frauenanteil in % 2018	Frauenanteil in % 2022
Landeskirchenausschuss	9	2 (stellv. Leitung: 4) (4)	44,4	22,2 ↓
Geschäftsführender Ausschuss	15	8 (stellv. Leitung: 5) (9)	60,0	53,3 ↓
Theol. Ausschuss	11 (16)	4 (5)	31,0	36,3 ↑
Rechtsausschuss	11 (14)	4 (3)	21,0	36,3 ↑
Finanzausschuss	12 (14)	3 (6)	42,0	25 ↓
Ausschuss f. Bildung und Jugend	12 (13)	4 (6)	46,0	33,3 ↓
Ausschuss f. Kirche, Gesellschaft u. Öffentlichkeit	12 (15)	9 (10)	66,0	75 ↑
Ausschuss für Diakonie	10 (12)	5 (5)	41,0	50 ↑
Ausschuss f. Mission, Ökumene u. Entwicklung	10 (14)	5 (6)	43,0	50 ↑
<del>Strukturausschuss</del>	<del>11</del>	4	<del>36,0</del>	--
Sonderausschuss f. inhalt. Ausrichtung u. Schwerpunkte	15	5	--	33,3
<del>Steuerungsgruppe 2024 plus</del>	<del>22</del>	5	<del>22,0</del>	--
Ausschuss für Kirchen-/Gemeindeentwicklg.	12	2	--	16,6
Projektgruppe Digitalisierung = DigiRat	10	4 (1)	10,0	40 ↑
Kollegium OKR	13 (plus 2 ohne Stimmrecht)	5	15,3	38,4 ↑

Referatsleitende OKR	26 (25)	10	20,0	34,6 ↑
Kirchl. Verwaltungsstellen	19 (21)	9 (stellv.Ltg. 11) (5)	23,0	47,3 ↑
Dekan*innen mit Co-Dek.*	51 (50) (Dek)	12 (9)	18,0	23 ↑
Dekan*innen Co-Dekan*innen	47 4	10 2	--	27 50
Schuldekan*innen	25	10 (6)	24,0	40 ↑
Kuratorium Pfarrseminar	11 (Stellv. 9) (22)	4 (Stellv. 3) (7)	31,8	36,3 ↑
Studienleitung Pfarrseminar	6	4	--	66,6
Konvent Pfarrseminar	29 (Stellv. 8) (37)	16 (Stellv. 3) (21)	56,7	55,1 ↓
Synode	98	36 (40)	41,8	36,7 ↓
Kirchengemeinderat	Ca. 7500 (1200 Gmd.)	(ca. 4050)	52,5	54,5 ↑
Vorsitzende im KGR	1094	507	--	46,3%

Stand: 12.05.2022

Zum Vergleich:

Frauenanteil in Deutschland: 50,05 %, in Ba-Wü: 50,3%

Frauenanteil im Landesparlament 2022 Ba-Wü: 29,9%