



16. Evangelische Landessynode

Beilage 21

Ausgegeben zum Protokoll über die 12. Sitzung

Projektbericht des Projektes Kirchliche Strukturen 2024Plus

Folie 1


EVANGELISCHE LANDESKIRCHE
IN WÜRTTEMBERG


Kirchliche Strukturen 2024^{Plus}

Tagung der 16. Landessynode der
Evangelischen Landeskirche in Württemberg

Herbst 2021

TOP 09 Projektbericht des Projektes Kirchliche Strukturen 2024Plus

Evangelischer Oberkirchenrat
Dezernat 8a
Stand 07.02.22

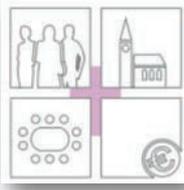
1

Folie 2

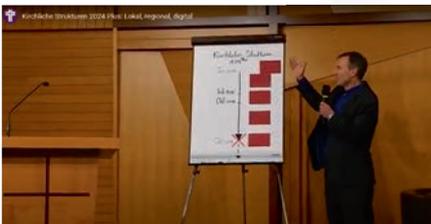

EVANGELISCHE LANDESKIRCHE
IN WÜRTTEMBERG

Strategiephase: Projekt Kirchliche Strukturen 2024^{Plus}

Beteiligte


Kirchengemeinden und
Kirchenbezirke


PfV
Pfarrervertretung der Evangelischen Landeskirche in Württemberg


Kirchliche Verwaltungsstellen


Laki
MAW


Evangelischer
Kirchgemeindefesttag
in Württemberg

Dekaninnen und Dekane

Evangelischer Oberkirchenrat
Dezernat 8a
Stand 07.02.22

2

Folie 3


EVANGELISCHE LANDESKIRCHE
IN WÜRTTEMBERG

Strategiephase: Projekt Kirchliche Strukturen 2024^{Plus}

Zielbereich



Kirchengemeinden 1

Verwaltung 2

Ziele der Szenarien

- Stärkung der Gemeinde mit kirchl. Leben vor Ort
- Entlastung Pfarrpersonal
- Attraktives Ehrenamt
- Unterstützungsfunktion der Verwaltung
- Adäquat besetzbare Verwaltungspositionen
- Attraktive Verwaltungspositionen

Evangelischer Oberkirchenrat
Dezernat 8a
Stand 07.02.22

3

Folie 4


EVANGELISCHE LANDESKIRCHE
IN WÜRTTEMBERG

Projektbeirat der Strategiephase des Projekt Kirchliche Strukturen 2024^{Plus}

Die die 15. Landessynode entsandte folgende Mitglieder in die Steuerungsgruppe die das Zielbild 2030 erarbeitet hat:





Evangelischer Oberkirchenrat
Dezernat 8a
Stand 07.02.22

4



EVANGELISCHE LANDESKIRCHE
IN WÜRTTEMBERG



Evangelischer Oberkirchenrat
Dezernat 8a
Stand 07.02.22

5

Entwicklung der Grundsätze guten Verwaltungshandelns

-  **Funktionaler Aufbau:**
Der Aufbau einer Organisation orientiert sich an den Aufgaben sowie Prozessen und nicht an Personen. 
-  **Vertretungsregelungen:**
Die Stellen sind so ausgestattet, dass Vertretungen möglich sind.
-  **Routine durch Mindestgröße:**
Die Aufgaben fallen in regelmäßiger Häufigkeit an, sodass ein routinierter Ablauf ermöglicht wird. Routine und Spezialisierung werden durch eine entsprechende Mindestgröße der Organisation geschaffen. 
-  **Wissensmanagement:**
Die Organisation der Verwaltung muss so organisiert sein, dass ein angemessenes Wissensmanagement möglich ist.
-  **Angemessene IT-Unterstützung:**
Die Organisation und ihre prozessualen Abläufe werden ausreichend digital unterstützt und ermöglichen verschiedene Formen digitaler Zusammenarbeit.
-  **Ausbildung und Qualifikation der Mitarbeitenden:**
Die MitarbeiterInnen sind in ihren Aufgabenbereichen geschult und bilden sich regelmäßig fort.





EVANGELISCHE LANDESKIRCHE
IN WÜRTTEMBERG



Evangelischer Oberkirchenrat
Dezernat 8a
Stand 07.02.22

6

Zielbild und der Abschluss der Strategiephase: Projekt Kirchliche Strukturen 2024^{Plus}

Das von der 15. Landessynode beschlossene Zielbild 2030 für die Verwaltung im Bereich der gesamten Landeskirche und ihrer Kirchengemeinden, Kirchenbezirke und kirchlichen Verbände:



Zielbild 2030
Neue Strukturen für unsere Verwaltung

- Ziel 1:** Pro Region gibt es 2030 eine starke Verwaltung
- Ziel 2:** Ein neues Berufsbild wird entwickelt: Assisterz der Gemeindeleitung
- Ziel 3:** Gemeindebüros vernetzen sich
- Ziel 4:** Auf allen Ebenen der Landeskirche werden einheitliche digitale Standards eingeführt
- Ziel 5:** Ehrenamtliches Engagement im Bereich der kirchlichen Verwaltung wird gefördert





EVANGELISCHE LANDESKIRCHE
IN WÜRTTEMBERG

Zeitliche Abfolge: Projekt Kirchliche Strukturen 2024^{Plus}

Der zeitliche Rahmen für eine Umsetzung - Drei Projektphasen



2018-2019: Strategiephase

Entwicklung eines Zielbildes

- Phase 1: 01. Januar bis 12. März 2018: Vorbereitungsphase
- Phase 2: 13. März 2018 bis 01. Oktober 2018: Ist-Analyse und Szenarienentwicklung.
- Phase 3: 02. Oktober 2018 bis 19. Oktober 2019: Abstimmungs- und Anhörungsphase, Beschlussfassung.



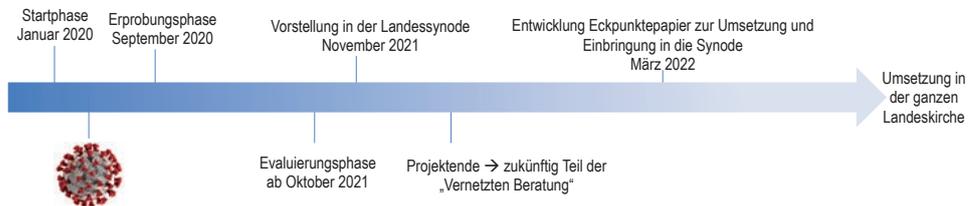
2020-2021: Erprobungsphase

Funktioniert das Modell der Regionalen Verwaltung und in welcher Trägerschaft (Verwaltungsverband mehrerer Kirchenbezirke oder des Kirchenkreises /Landeskirche)?

Oder ist die Alternative der Distriktkirchenpflege sinnvoller? Sie entspricht nicht dem Zielbild.



2022 bis 2030: Sukzessive Umsetzung des Beschlusses der Landessynode



The timeline consists of a horizontal blue arrow pointing right, labeled 'Umsetzung in der ganzen Landeskirche' at the tip. Above the arrow, key milestones are marked: 'Startphase Januar 2020', 'Erprobungsphase September 2020', 'Vorstellung in der Landessynode November 2021', and 'Entwicklung Eckpunktepapier zur Umsetzung und Einbringung in die Synode März 2022'. Below the arrow, further milestones are marked: 'Evaluierungsphase ab Oktober 2021' and 'Projektende -> zukünftig Teil der „Vernetzten Beratung“'. A small circular icon with red and blue dots is positioned below the 'Startphase' label.



Evangelischer Oberkirchenrat
Dezernat 8a
Stand 07.02.22

7



EVANGELISCHE LANDESKIRCHE
IN WÜRTTEMBERG

Erprobungsphase: Projekt Kirchliche Strukturen 2024^{Plus}

Der Projektauftrag der Landessynode zur Erprobungsphase

Das Zielbild soll in **unterschiedlichen Regionen und Formen** pilotiert werden:

- Verwaltungsstruktur mit einer Kirchlichen Verwaltungsstelle als mittlerer Ebene (**Regionalverwaltung**) in der Trägerschaft der Landeskirche,
- Verwaltungsstruktur mit einer mittleren Ebene nach einem Verbandsmodell (**Verwaltungsverband**)
- Verwaltungsstruktur mit **Distriktkirchenpflege** (*Alternativmodell*).









Evangelischer Oberkirchenrat
Dezernat 8a
Stand 07.02.22

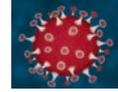
8



Erprobungsphase: Projekt Kirchliche Strukturen 2024^{Plus}

Was wir nicht erreicht haben

- Kein Vergleich mit 2019 möglich aufgrund der coronabedingten Veränderungen in der Arbeitswelt.
- Prozesse sind nicht abgeschlossen.
- Nicht alle digitalen Tools funktionieren wie geplant und gewünscht
- Routine nur in wenigen Bereichen



Evangelischer Oberkirchenrat
Dezernat 8a
Stand 07.02.22



Erprobungsphase: Projekt Kirchliche Strukturen 2024^{Plus}

Gegenüberstellung der Vor- und Nachteile der einzelnen Pilotregionen

Die Württembergische Kirchenleitung	Die Württembergische Kirchenleitung	Pflicht 2019	Pflicht 2019
<p>Struktur</p> <ul style="list-style-type: none"> Kein Vergleich mit 2019 möglich aufgrund der coronabedingten Veränderungen in der Arbeitswelt. 	<p>Struktur</p> <ul style="list-style-type: none"> Kein Vergleich mit 2019 möglich aufgrund der coronabedingten Veränderungen in der Arbeitswelt. 	<p>Struktur</p> <ul style="list-style-type: none"> Kein Vergleich mit 2019 möglich aufgrund der coronabedingten Veränderungen in der Arbeitswelt. 	<p>Struktur</p> <ul style="list-style-type: none"> Kein Vergleich mit 2019 möglich aufgrund der coronabedingten Veränderungen in der Arbeitswelt.
<p>Prozesse</p> <ul style="list-style-type: none"> Prozesse sind nicht abgeschlossen. 	<p>Prozesse</p> <ul style="list-style-type: none"> Prozesse sind nicht abgeschlossen. 	<p>Prozesse</p> <ul style="list-style-type: none"> Prozesse sind nicht abgeschlossen. 	<p>Prozesse</p> <ul style="list-style-type: none"> Prozesse sind nicht abgeschlossen.
<p>Digitalisierung</p> <ul style="list-style-type: none"> Nicht alle digitalen Tools funktionieren wie geplant und gewünscht 	<p>Digitalisierung</p> <ul style="list-style-type: none"> Nicht alle digitalen Tools funktionieren wie geplant und gewünscht 	<p>Digitalisierung</p> <ul style="list-style-type: none"> Nicht alle digitalen Tools funktionieren wie geplant und gewünscht 	<p>Digitalisierung</p> <ul style="list-style-type: none"> Nicht alle digitalen Tools funktionieren wie geplant und gewünscht
<p>Routine</p> <ul style="list-style-type: none"> Routine nur in wenigen Bereichen 	<p>Routine</p> <ul style="list-style-type: none"> Routine nur in wenigen Bereichen 	<p>Routine</p> <ul style="list-style-type: none"> Routine nur in wenigen Bereichen 	<p>Routine</p> <ul style="list-style-type: none"> Routine nur in wenigen Bereichen



Evangelischer Oberkirchenrat
Dezernat 8a
Stand 07.02.22



Auswertung: Projekt Kirchliche Strukturen 2024^{Plus}

-  **Funktionaler Aufbau:**
Der Aufbau einer Organisation orientiert sich an den Aufgaben sowie Prozessen und nicht an Personen. !
-  **Vertretungsregelungen:**
Die Stellen sind so ausgestattet, dass Vertretungen möglich sind.
-  **Routine durch Mindestgröße:**
Die Aufgaben fallen in regelmäßiger Häufigkeit an, sodass ein routinierter Ablauf ermöglicht wird. Routine und Spezialisierung werden durch eine entsprechende Mindestgröße der Organisation geschaffen. !
-  **Wissensmanagement:**
Die Organisation der Verwaltung muss so organisiert sein, dass ein angemessenes Wissensmanagement möglich ist.
-  **Angemessene IT-Unterstützung:**
Die Organisation und ihre prozessualen Abläufe werden ausreichend digital unterstützt und ermöglichen verschiedene Formen digitaler Zusammenarbeit.
-  **Ausbildung und Qualifikation der Mitarbeitenden:**
Die MitarbeiterInnen sind in ihren Aufgabenbereichen geschult und bilden sich regelmäßig fort.



Nähe der Verwaltung zu den Kirchengemeinden und Entlastung der Pfarrerinnen und Pfarrer



Reduktion von Komplexität der Verwaltungsstrukturen/Schlanke Gremien



Beteiligung der kirchlichen Gremien bei der Besetzung von Leitungsstellen und Loyalitäts- und Aufsichtsfragen und Zusammenspiel der Gemeindeleitung mit der Verwaltung



Finanzierbarkeit



Projektbeirat der Pilotphase des Projekt Kirchliche Strukturen 2024^{Plus}

Die Zuständigkeit für die Begleitung der Pilotphase des Projektes erfolgte in der 16. Landessynode durch die Mitglieder des Ausschusses für Kirchen- und Gemeindeentwicklung (KGE)





EVANGELISCHE LANDESKIRCHE
IN WÜRTTEMBERG

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

Christian Schuler & Team SPI/2024^{Plus}
Evangelischer Oberkirchenrat
Dezernat 8a
Telefon 0711 2149-372
E-Mail: Dezernat8a@elk-wue.de

Evangelischer Oberkirchenrat
Dezernat 8a
Stand 07.02.22