



DIE MODERNE VERWALTUNG

Die zukunftsorientierte Kirchenverwaltung

Eine Konzeptpräsentation



EVANGELISCHE LANDESKIRCHE
IN WÜRTTEMBERG

Die neue **Moderne Verwaltung**

1. Das Ziel
2. Das Prinzip
3. Die Perspektiven

Warum entwickeln wir eine neue Verwaltungsstruktur?



Stärkung und Unterstützung der Gemeinden und Pfarrämter



Ermöglichung flexibler Arbeitszeiten und Homeoffice



Steigerung der Attraktivität und Qualität Ihrer Arbeitsplätze



Verbesserung der Kommunikation zwischen allen Ebenen

Verbesserung der Effizienz,



Arbeitssituation und Qualität



Klare und verlässliche Perspektiven für alle Mitarbeitenden



Direkte Bereitstellung von Fachkompetenz für die Gemeinden



Sicherstellung der Arbeitsfähigkeit bei Krankheit oder Vakanz



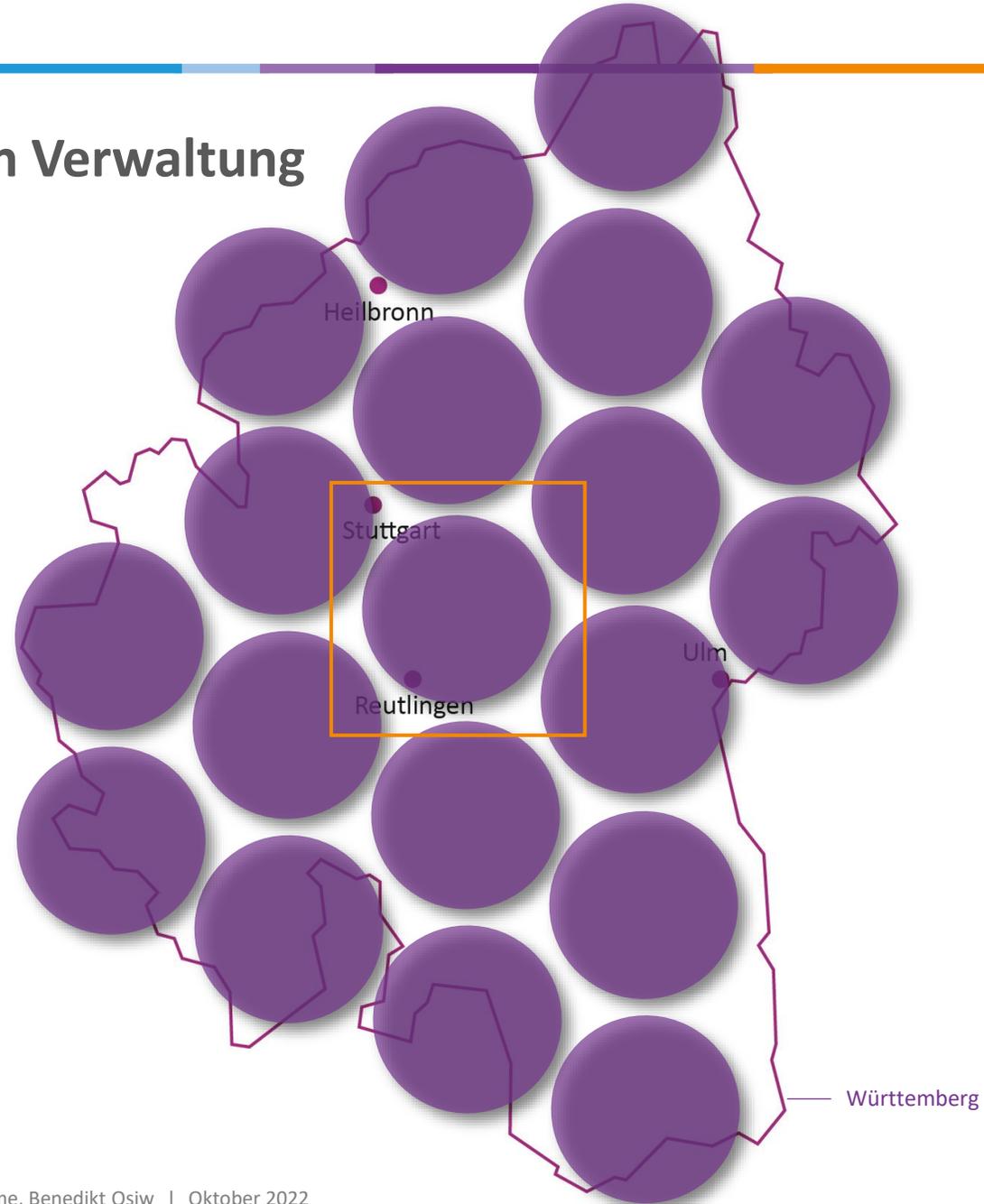
Einheitliche Digitalisierung und Vernetzung aller Verwaltungsbereiche



Kosteneffizienz für einen nachhaltigen Kirchenhaushalt

Das Konzept zur neuen **Modernen Verwaltung**

**Aufbau von 19
Regionalverwaltungen**
aus den bisherigen
Kirchlichen Verwaltungsstellen
und aus großen Kirchenpflegen



Das Konzept zur neuen **Modernen Verwaltung** **Die Regionalverwaltung**



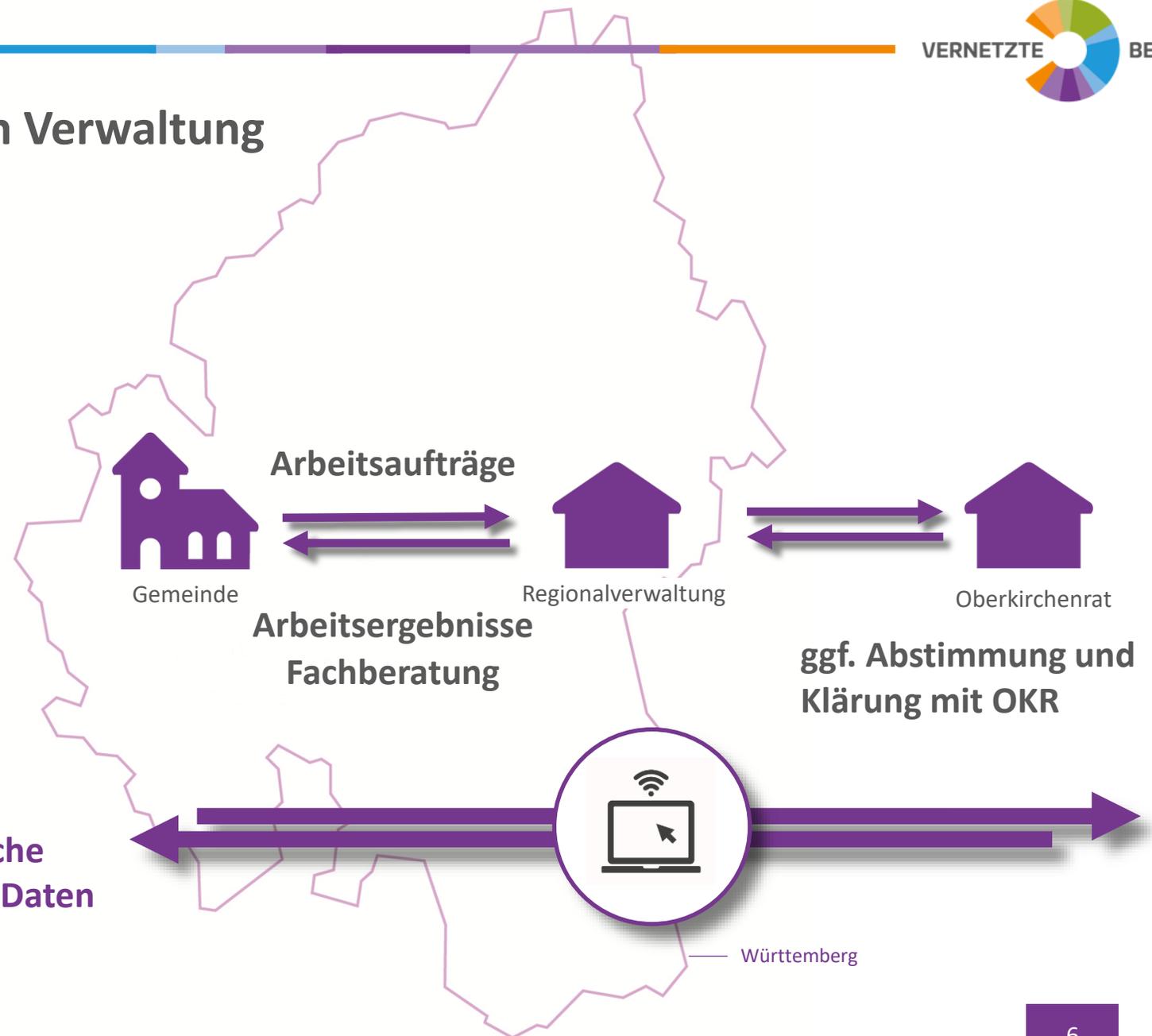
Das Prinzip



Das Konzept zur neuen **Modernen Verwaltung**
Die Regionalverwaltung
Die Arbeitsweise

Einführung digitaler Prozesse:

- **einheitlicher Workflow**
- **Vernetzung aller Arbeitsbereiche**
- **Verfügbarkeit aller relevanter Daten**



Das Konzept zur neuen **Modernen Verwaltung** Die Regionalverwaltung Die Arbeitsweise

Jede Gemeinde hat
in der Regionalverwaltung
konkrete Ansprechpartner*innen:

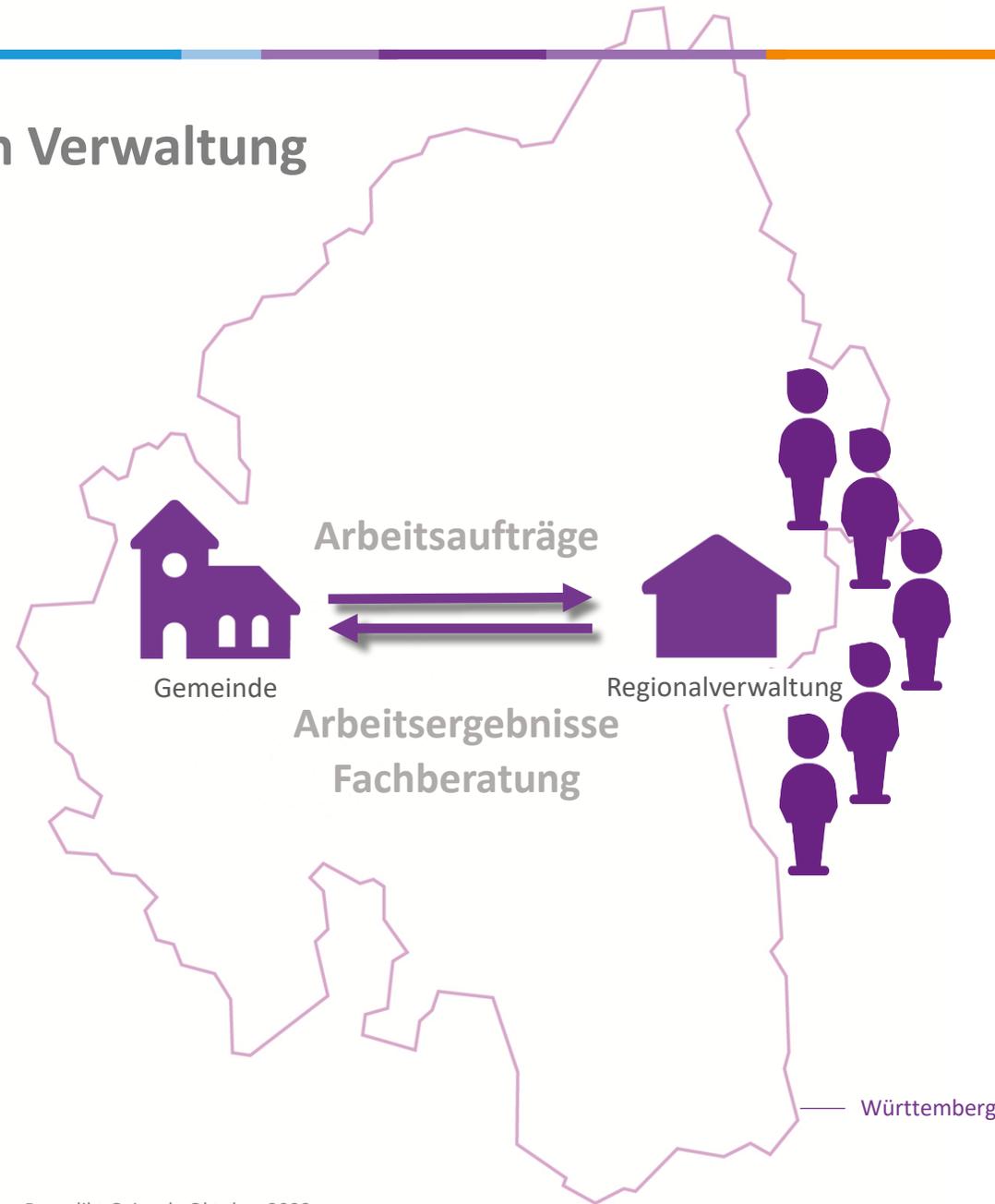
- Gute Gemeindekenntnisse

- Verbesserte Kommunikation

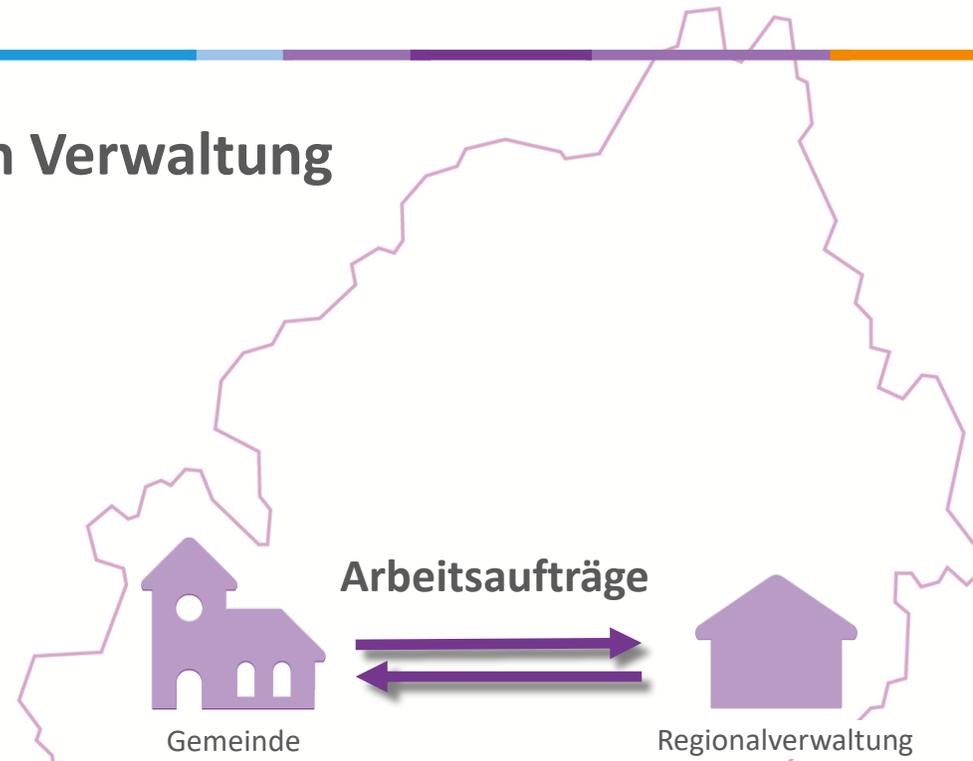
- Schnellstmögliche Ergebnisse



Optimale Zusammenarbeit



Das Konzept zur neuen **Modernen Verwaltung** **Die Regionalverwaltung** **Die Arbeitsaufträge**



Die Gemeinde **beauftragt** die Regionalverwaltung mit Arbeiten aus den Bereichen:

Finanzen z.B.:

Haushaltsplan
Buchungen und Abschlüsse
Steuerrecht

Personal z.B.:

Führung der Personalakte
Abrechnung von Honorarkräften
Unterstützung bei Planung & Gewinnung

Kindergarten z.B. Unterstützung bei:

Fachthemen
Finanzthemen
Personalthemen

Liegenschaften (optional) z.B. :

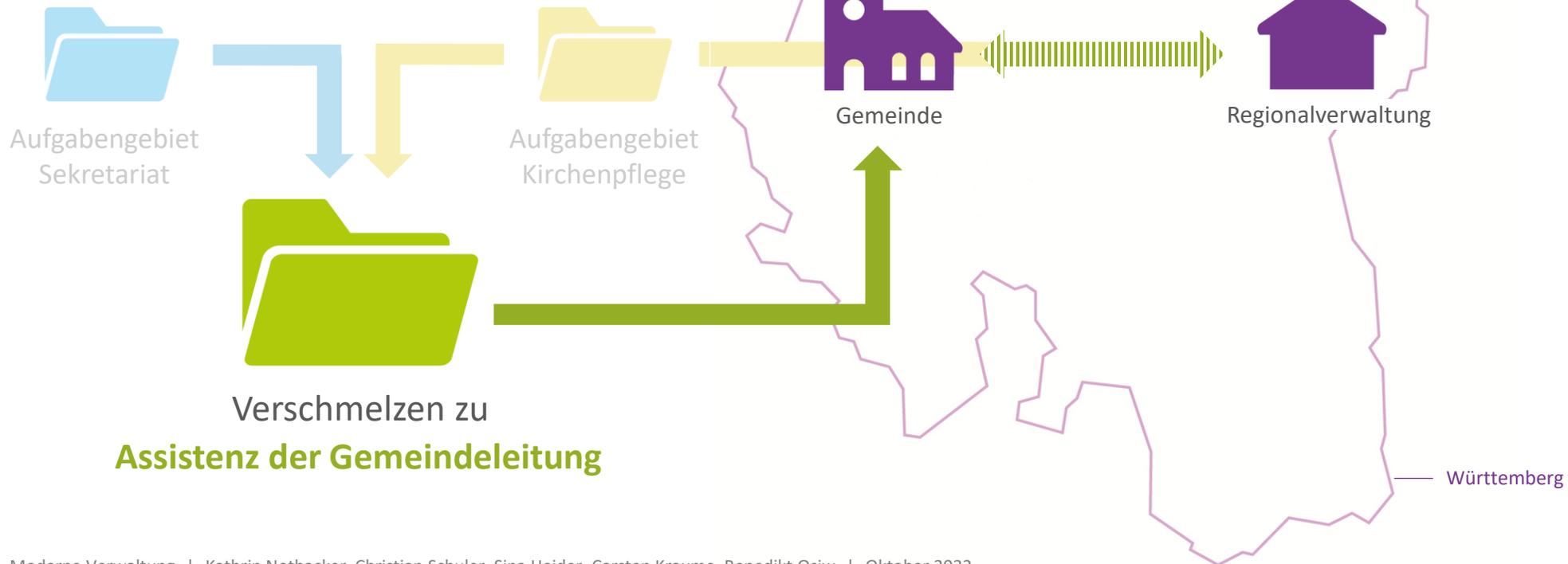
Baumaßnahmen
Gebäude- und Energiemanagement
Arbeitssicherheit

Württemberg

Was bedeutet die **Moderne Verwaltung** für Kirchengemeinden und deren Mitarbeitende?

Das Prinzip

Das Konzept zur neuen **Modernen Verwaltung** **Die Gemeinde** **Das neue Aufgabenfeld**



Das Prinzip

Das Konzept zur neuen **Modernen Verwaltung** Das neue **Aufgabenfeld**



Das Konzept zur neuen **Modernen Verwaltung** Das neue **Aufgabenfeld** Die **Personen**



Assistenz der
Gemeindeleitung



Keine Angst um den Arbeitsplatz !

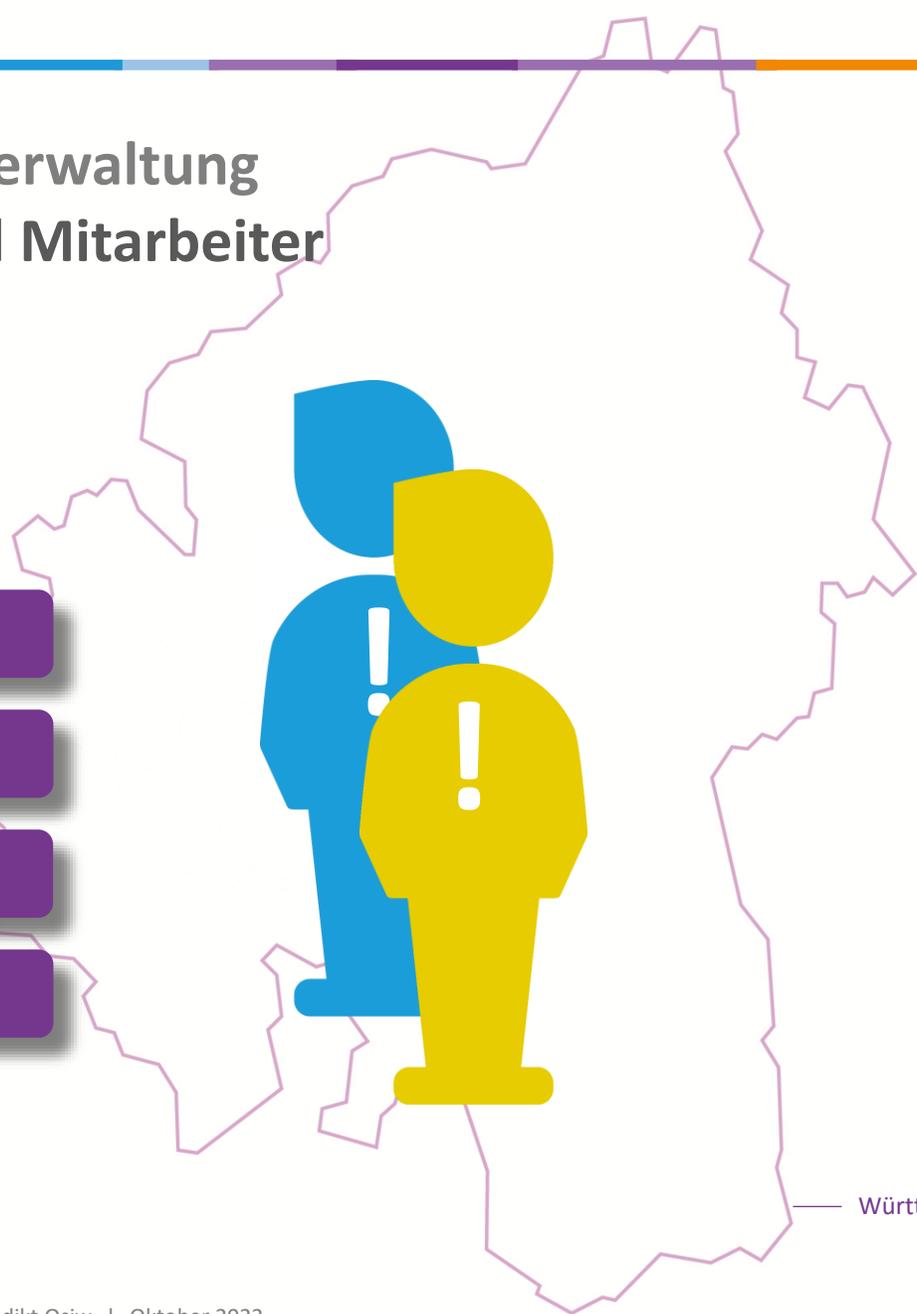
Das Konzept zur neuen **Modernen Verwaltung** **Potentiale für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter**

Attraktive und moderne Arbeitsprozesse

Sichere und langfristige Arbeitsplätze

Übergangszeiten und Fortbildungen

Berufsbiographische Beratung



Württemberg

Das Konzept zur neuen **Modernen Verwaltung** **Zeithorizont und Strukturierungsprozess**

Arbeitsverhältnisse klären und definieren

Soweit möglich Traditionen berücksichtigen

Einbeziehung aller Mitarbeitenden in den Prozess

Sukzessive Umsetzung mit den Gemeinden

Aufbau & Einrichtung der Regionalverwaltungen

Januar 2023

Geplanter Start der Umsetzung

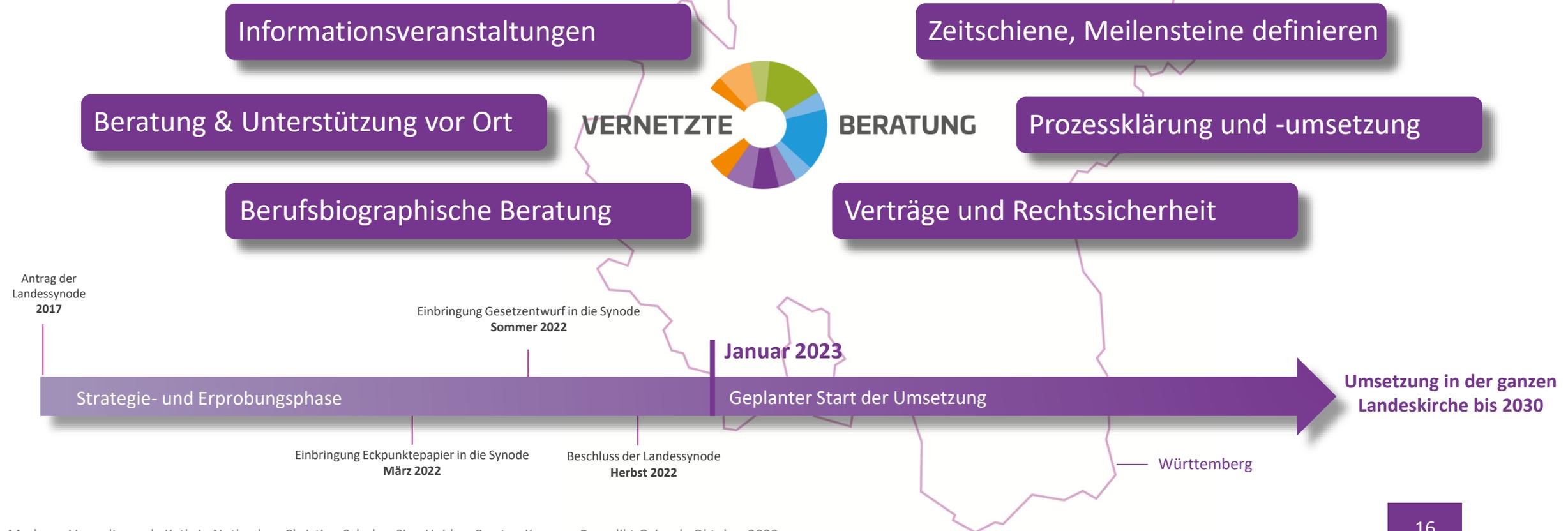
Umsetzung in der ganzen
Landeskirche bis 2030

Württemberg

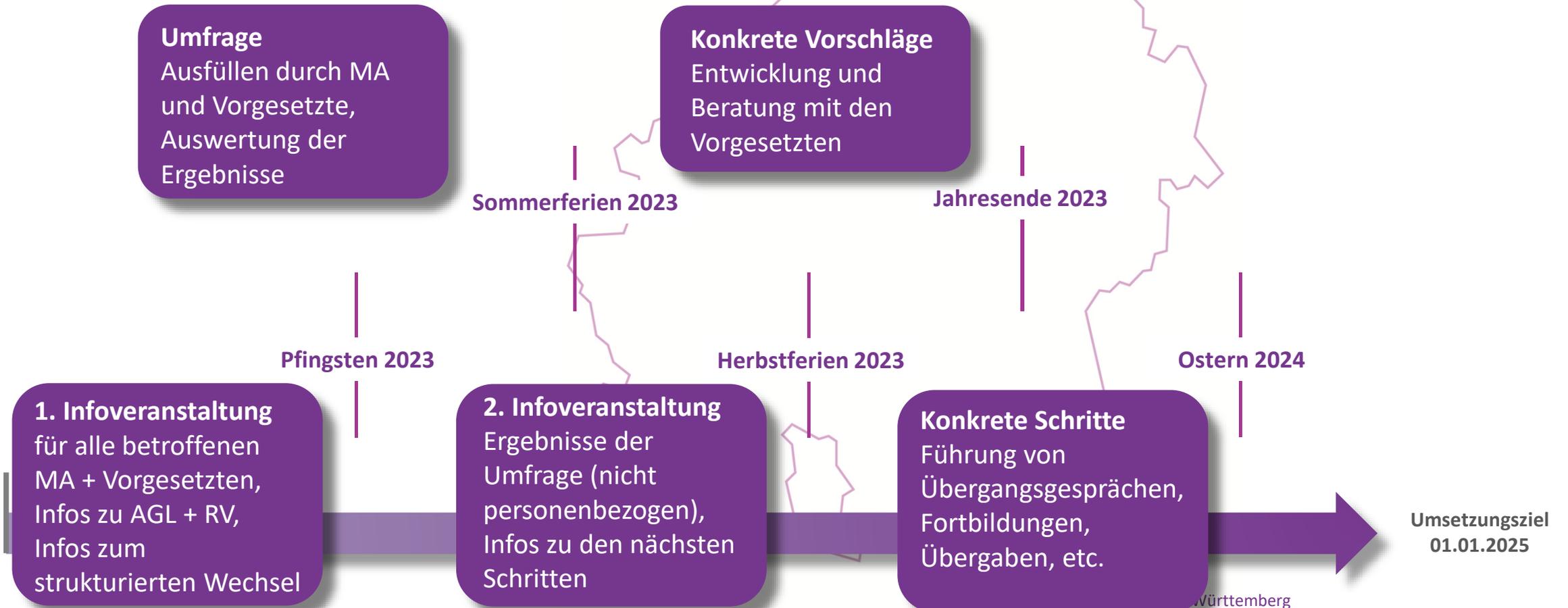
Die Perspektiven



Das Konzept zur neuen **Modernen Verwaltung** **Zeithorizont und Strukturierungsprozess** **Die nächsten Schritte**



Strukturierter Wechsel auf die neuen Berufsbilder Möglicher Ablauf am Beispiel Umstellungsziel 01.01.2025





Wir freuen uns, gemeinsam mit Ihnen
die **Moderne Verwaltung** zu realisieren!

**Aktuelle Informationen erhalten Sie unter:
www.elk-wue.de/vernetzte-beratung**



DIE KONZEPTION DER MODERNEN VERWALTUNG

Herzlichen Dank für Ihre Aufmerksamkeit



EVANGELISCHE LANDESKIRCHE
IN WÜRTTEMBERG