

AZ L-15.411-04.06/354

ANTRAG Nr. 12/16
nach § 17 GeschO

Betr.: Konzept Personalförderung Pfarrdienst

Eingebracht in die Sitzung der 15. Landessynode am

A. Beschluss vom

Verweisung an

B. Beschluss vom

Annahme:

einstimmig

mit Mehrheit

bei Jastimmen, Neinstimmen, Enthaltungen

Ablehnung

C. Antrag zurückgezogen
am

Die Landessynode möge beschließen:

Der Oberkirchenrat wird gebeten, ein Gesamtkonzept für die gezielte Förderung von Pfarrerinnen und Pfarrern auszuarbeiten und in Umsetzung zu bringen, das die gabenorientierte, ressourcen-geleitete Förderung und den Einsatz von Pfarrerinnen und Pfarrern voranbringt und zugleich beteiligungsorientierte Module vorsieht.

Begründung:

In der Vergangenheit wurde die Förderung und Fortbildung und der Einsatz von Pfarrerinnen und Pfarrern durch eine Vielzahl von durchaus hilfreichen Einzelzielen und -maßnahmen verfolgt. Bestimmte Instrumente allerdings haben sich als nicht zielführend erwiesen, so der einst eingeführte E-Bogen für Pfarrerinnen und Pfarrer, durch den sie eine Eigeneinschätzung von Gaben und Fähigkeiten sowie eine Dokumentation ihrer Qualifikation in einer E-Akte selbst vornehmen konnten. Deshalb ist danach zu suchen, wie die verschiedenen Informationen und Maßnahmen zusammengeführt werden können zu einer Gesamtstrategie der Personalförderung. Die dafür notwendigen Vernetzungen, Beteiligungsstrukturen und Förderungsmaßnahmen und Ziele sind darzustellen und plausibel zu machen im Blick auf die besonderen zukünftigen Herausforderungen des Pfarramts: Selbststeuerung, Konzentration, reflektierter Umgang mit der Rolle, missionarische Kompetenz uvm.

Stuttgart, 26. Februar 2016

1. Dr. Wolfgang Dannhorn
Heiko Bräuning
Erwin Burkhardt
Edeltraud Stetter
Günter Blatz

2. Beate Keller
Andrea Bleher
Thomas Wingert
Christof Mosebach
Philippus Maier

3. Dr. Ulrike Mehne
Ute Mayer
Cornelia Aldinger
Gabriele Reiher